

Prozessübersicht Gbpsych



Vorbereitung

- Bestandsaufnahme: Wo steht die Organisation heute?
- Steuerungsgremium bilden, messbare Ziele definieren, Prozessabstimmung
- Einbindung der Mitarbeiter*innen über sinnhafte Informationskanäle

Tätigkeiten festlegen

- Nach dem Gleichheitsprinzip

Belastungen ermitteln

1. Beobachtungsinterviews
 2. Screenings
 3. Analyseworkshop
- Arbeitsinhalt, Arbeitsorganisation, soziale Beziehungen, Arbeitsumgebungsbedingungen

Belastungen beurteilen

- Übersichtlich dargestellt z.B. im SGA-Beobachtungsbogen
- Objektiviert im Risikobewertungsbogen
- Qualitativ im Analyseworkshop durch MA mit TOP-Prinzip und Themenpriorisierung durch Mitarbeiter*innen

Maßnahmen festlegen & umsetzen

1. Im Analyseworkshop durch Teilnehmer*innen
 2. Im Vier-Augen-Gespräch mit Führungskräften für die Führung
- Dokumentiert für die Nachhaltigkeit und Rechtssicherheit

Wirkungskontrolle

9-12 Monate nach Analyseworkshop:

1. Maßnahmen durchgeführt ja/ nein
2. Belastung in der gewünschten Weise verändert ja/ nein
3. Maßnahmen wirken sich positiv auf die Gesundheit der Mitarbeiterinnen aus ja/ nein
4. Ziele erreicht ja/ nein

Fünf Merkmale guter Praxis

1. Relevanz für die Organisation
2. Information und Beteiligung der Beschäftigten und Führungskräfte
3. Glaubwürdigkeit durch methodische Qualität und Ergebnisdarstellung
4. Genauigkeit durch problemspezifische und angemessene Maßnahmen
5. Nachvollziehbarkeit des gesamten Verfahrens intern und extern

Plan - Do - Act - Check